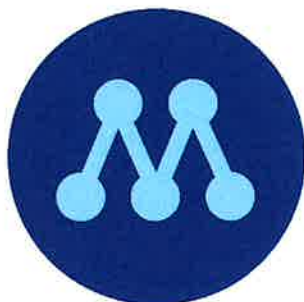


Samarbetsavtal för de tre samarbetspartierna i Söderköpings kommun

Mandatperioden 2023-2026



Inledning

Moderaterna, Socialdemokraterna och Kristdemokraterna, är tre samarbetspartier som tillsammans formar en politiskt bred majoritet med 20 mandat i kommunfullmäktige, avser att tillsammans ta ansvar och styra Söderköpings kommun under mandatperioden 2023 - 2026.

Överenskommelsen består av tre delar, politisk- och organisatorisk plattform samt mandat- och postfördelning.

Från den dag överenskommelsen har undertecknats av samtliga gruppledare och fram till den nya mandatperiodens början, 2026-2027, ska hänsyn tas till överenskommelsen. Uppföljning och utvärdering samt revidering ska ske minst årligen. Ansvaret för att ta initiativ till att detta sker ligger på respektive partis gruppledare.

Politisk plattform för vår samverkan

Ekonomi

God ekonomisk hushållning och effektivitet i alla kommunala verksamheter samt tillväxt i såväl befolkning som näringsliv är viktiga verktyg för att Söderköping ska bibehålla en låg skattesats och samtidigt nå våra mål. Vi ser befolkningstillväxt som en viktig del i att skapa nya resurser som kan användas till prioriteringar för att nå våra verksamhetsmål. Långsiktiga ekonomiska aspekter ska genomsyra varje beslut i Söderköpings Kommun. Ekonomistyrningen ska utvecklas under mandatperioden genom mer likvärdiga och jämförbara prognoser samt en förbättrad budgetprocess. Samarbetet mellan nämnder ska intensifieras för att hitta synergier och optimera kommunens verksamheter. Om det finns ett glapp mellan ekonomi och ambition är vår prioriteringsordning:

1. effektivisera och prioritera
2. tillväxt
3. justering av skattesats

En hållbar samhällsplanering

Långsiktighet och hållbarhet är nyckelord för samhällsplanering och kommunens investeringar. När tillfälle ges ska kommunen aktivt söka projekt, insatser och extern finansiering som utifrån agenda 2030 leder till att alla berörda kan vara med i omställningen för minskad energianvändning och ett mindre klimatavtryck. En ny återvinningscentral kommer att behöva anläggas under mandatperioden. Denna ska förläggas på den redan ianspråktaga marken vid Hjälnsborg under förutsättning att det är möjligt utifrån ekonomi och markens förutsättningar i övrigt.

Detaljplaner behöver fortlöpande tillskapas för att upprätthålla en god tillväxt och utveckla en god planberedskap som fullt ut tar tillvara på platsens förutsättningar. Kommunen ska hålla samma takt som Trafikverket i planeringen av den nya sträckningen för E22 för att säkerställa att tidsplanen följs. När kommunen planerar större exploateringsområden ska befintlig infrastruktur nyttjas och utvecklas då detta ger bättre ekonomiska förutsättningar. Privata markägare ska ha goda möjligheter att utveckla sina fastigheter, vi ska nyttja strandskyddsdispensen generöst, samt utveckla arbetet med exploatörsdrivna detaljplaner.

En levande landsbygd

En stor del av Söderköping kommuns invånare bor på landsbygden eller mindre villasamhällen, och med skilda förutsättningar i väster och öster jämfört med centralorten. Det är därför viktigt att utredningar, beslut och verkställighet tar stor hänsyn till detta.

De kommunala förskolor och skolor som idag finns utanför tätorten (Snövelstorp, Mogata, Sankt Anna, Östra Ryd och Västra Husby) ska finnas kvar då vi ser att dessa orter/platser har förutsättningar att utvecklas och växa. Kommunen ska aktivt bidra till att näringsidkare och människor som vill starta verksamheter skall ges snabb och god service vad avser planer, bygglov och andra tillstånd för att underlätta näringsverksamhet på landsbygden.

Näringsliv och en serviceinriktad kommun

Söderköping ska vara en lättillgänglig kommun vad det gäller service. Att själv kunna uträtta sina ärenden på kommunens hemsida samt kunna följa ärendets gång tillsammans med snabb återkoppling är av största vikt. Digitalisering är ett viktigt verktyg för att uppnå detta samt att skapa än mer effektiva arbets sätt. För den som inte har möjlighet att uträtta sina ärenden via digitala verktyg ska det även finnas andra möjligheter till kontakt och service.

Det ska vara lätt att etablera och utveckla sitt företag i hela Söderköpings kommun. Kommunen ska bedriva utbildning kopplat till behov i näringslivet och förbättra förutsättningarna för kommuninvånarna att ta en anställning genom yrkesutbildning samt utbildning i det svenska språket. Upphandlingar ska genomföras på ett sätt som möjliggör för det lokala näringslivet att lägga anbud. Vi ska bidra till en stabil internetuppkoppling för våra medborgare och vårt näringsliv, i hela kommunen.

Kommunen som arbetsgivare

Kommunens arbetsgivarpolitik ska vara tydlig, långsiktig och transparent där medarbetarna utvecklar sin kompetens och idéer tas tillvara. Ett gott samarbete med de fackliga organisationerna skall alltid eftersträvas. Söderköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Med utgångspunkt i verksamheterna och dess mål ska vi genom gott ledarskap, en god arbetsmiljö och trygga anställningar bidra till att kvaliteten i verksamheterna förbättras.

Omsorg om äldre

Kommunala och privata aktörer ska möta äldres behov av boende, omvårdnad, hemtjänst och hemsjukvård. Valfriheten för individer ska öka genom att utveckla förutsättningarna för både kommunala och privata aktörer i sund konkurrens. Behoven hos individen ska styra insatserna. Verksamheterna ska lyfta och arbeta för att bibehålla individens egna förmågor. Ge stöd och trygghet med en ökad känsla av livskvalitet för individen. Det påbörjade arbetet med att tillskapa ett nytt särskilt boende på fastigheten Älgen är prioriterat för att färdigställas under mandatperioden. För att möta den demografiska utvecklingen behöver även det förebyggande arbetet prioriteras.

Ett Söderköping för alla

Vi vill ha ett Söderköping som ser, bejakar och inkluderar alla människor. Därför måste även kunskapen om funktionsnedsättningar och funktionsvariationer stärkas. Vi vill skapa fler insatser som möjliggör fysisk aktivitet, möjlighet till delaktighet i föreningslivet, en högre grad av dialog och delaktighet i kommunens verksamheter, samt bra, lättillgänglig och lättläst/lättlyssnad information från kommunen.

Skola och förskola

Vi ser positivt på alternativa driftsformer gällande förskola och skola. När det finns så väl privata som kommunala driftsformer kan medborgaren själv välja vad som passar dem bäst. Exempel på sådana driftsformer som vi inte har idag i kommunen är familjedaghem och trefamiljssystem där dagbarnvårdaren är anställd av kommunen, att ha dessa alternativa driftsformer av barnomsorgsverksamhet främst vad det gäller de allra yngsta barnen upp till tre år innebär en större flexibilitet både vad gäller familjers önskemål/behov samt kommunens lokalbehov.

För att tillskapa effektiva och ändamålsenliga lokaler för förskola och skola är långsiktighet av stor vikt. Om de pågående utredningarna gällande Bergaområdet påvisar att det är ekonomiskt genomförbart och att lösningar finns på områdets övriga utmaningar så är det prioriterat för att bygga en 2-parallellig F-6 skola då detta alternativ ger kortast genomförandetid. Under mandatperioden ska planering påbörjas för ytterligare en ny låg- och mellanstadieskola.

Skolan i Söderköping ska hålla hög kvalitet. Kommunen ska nå högt i nationella jämförelser och målsättningen är att alla elever i åk 9 ska bli behöriga till gymnasiet. Alla elever ska känna trygghet och känna sig sedda. I Söderköping ska det vara nolltolerans mot droger och mobbing i skolan. En viktig faktor i det förebyggande och främjande arbetet är en väl fungerande och lättillgänglig elevhälsa som möter elevernas behov.

Trygghet

Det ska vara tryggt att bo och verka i Söderköpings kommun. Under mandatperioden ska vi pröva och genomföra lämpliga insatser för att öka tryggheten. Viktiga beståndsdelar i det arbetet är utöver de insatser kommunen kan göra **ett rikt föreningsliv och ett starkt civilsamhälle**. Förutsättningar för att både kommunen och föreningslivet ska kunna bedriva sina verksamheter är lokaler - därför är fortsatta satsningar på lokaler för kultur och idrott viktiga, liksom en god tillgänglighet till kommunala verksamheter såsom kulturskola och fritidsgården. Det är också viktigt att kommunens offentliga miljö uppfattas som trygg. Kommunens satsningar på det förebyggande arbetet inom ANDTS-området ska fortsätta och intensifieras.

Vårt samarbete

Utgångspunkter för vårt samarbete

Samarbetet sker med ömsesidig respekt och förtroende och ledorden för vårt samarbete är lyhördhet och tillit.

Detta innebär att:

- Vår samverkan bygger på **respekt för varandra**. Det innebär att vi respekterar varje partis särart och egenskaper, samt den organisationskultur som bär upp respektive parti. Vi respekterar också varandra som personer och vårdar de relationer som bär upp ett samarbete. Vi respekterar varandras åsikter och visar ödmjukhet i diskussioner och beslut. När beslutet väl är fattat så ska det fattade beslutet respekteras, fram till dess att ett nytt beslut kan fattas.
- Vår samverkan bygger på **lyhördhet mot varandra**, mot medborgare och företag och mot kommunens medarbetare. Vi ska vara inlyssnande. Det innebär dock inte alltid att alla ska få som var och en själv vill.
- Vår samverkan bygger på **tillit till varandra** och tillit till kommunens medarbetare. Vi känner till vilka våra roller är och finner oss i dessa. Förtroenden mellan personer och grupper i vårt samarbete ska bevaras. I arbetet utgår vi alltid från att vi vill varandras och kommunens väl.

Förhållningsregler

Partierna agerar gemensamt och röstar samfällt i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen samt i nämnder och styrelser. I samarbetet kan dock oenigheter uppstå, vilket också är sunt eftersom vi är tre partier.

Hur hanterar vi oenighet?

Oenighet mellan partier

De tre partiernas gemensamma fullmäktige-grupp avgör hur partierna ska ställa sig till olika frågor, vägleda av den politiska plattformen partierna har godkänt. Skulle ett parti i sin helhet känna sig missnöjda med ett beslut ska frågan lyftas till diskussion i politiska ledningsgruppen. Är bedömningen att frågan inte ska vidare kan frågan bordläggas till dess att en överenskommelse uppnåtts. Inget parti lägger fram förslag eller yrkanden utan att först ha kommunicerat med övriga partier antingen i politisk ledningsgrupp, fullmäktige-grupp eller nämndgrupp. Skulle tveksamhet uppstå under pågående sammanträde ska detta meddelas gruppledaren i den aktuella gruppen som tar kontakt med ordföranden och övriga gruppledare som får avgöra om frågan ska bordläggas/återremitteras eller om en ajournering ska begäras så eventuella frågetecken kan redas ut.

Oenighet mellan enskilda ledamöter och den gemensamma gruppen

Reservation ska anmälas på gruppmöte. Skulle enskilda ledamöter inte respektera uppgörelsen i den överenskomna politiska plattformen eller beslut av nämndgrupp/gemensam fullmäktige-grupp så lyfts detta i politisk ledningsgrupp och respektive partis gruppledare får ta över ansvaret för att lösa detta. Vad som skrivs om avvikande uppfattningar under pågående sammanträde i stycket ovan gäller även här.

Upplösning av koalitionen

Om oenigheten mellan partierna är så stor att ett parti skulle vilja lämna koalitionen ska detta anmälas i god tid, i politisk ledningsgrupp. En särskild förhandlingsgrupp bestående av gruppledarna plus ytterligare en eller två representanter tillsätts i sådana fall för att om möjligt kunna lösa de problem som uppstått med utgångspunkt i samarbetsplattformen.

Partiernas respektive inre angelägenheter

Det är viktigt med en tydlig uppdelning mellan kommunpolitiken och partiernas inre politiska arbete. Respektive parti måste ha möjlighet att göra politiska utspel om politik både på lokal och nationell nivå. Det är dock viktigt att de som är ledande företrädare för koalitionen inte deltar i utspel om lokalpolitik som inte koalitionen står bakom. Lokalpolitiska utspel ska anmälas i förväg till politiska ledningsgruppen.

Så hanterar vi media

Vi har en gemensam mediepolicy enligt följande för hur vi förhåller oss till media.

Mål:

- Skapa positiva attityder till majoriteten.
- Majoriteten ska framstå som eniga, kunniga och handlingskraftiga.
- Öka omvärldens intresse för och kunskaper om vad majoriteten gör.
- Samtliga partier i majoriteten ska synas tillsammans i media såväl i med- som motgångar.

Strategi:

- Mediekontakter ska präglas av öppenhet, tillmötesgående och hög tillgänglighet.
- Gemensam avsändare när majoriteten agerar gemensamt, där alla tre partiers namn ingår
- Skriva gemensamma debattartiklar och insändare för att befästa och tydliggöra vår enighet i viktiga aktuella frågor.

Ansvar:

- Ledningsgruppen har ansvaret för samarbetets övergripande mediestrategi.
- Nämnder och styrelser ansvarar för mediekontakter inom sina respektive verksamhetsområden. Respektive nämnds/styrelsens ordförande och vice ordförande i samförstånd ansvarar för mediakontakter, oavsett vilket av partiernas förslag som genomförs. Planerade mediakontakter för veckan tas upp på politiska ledningsgruppen för samordning.

Majoritetens mötesformer

Politisk ledningsgrupp

Den politiska ledningsgruppen består av KSO, 1:e vice KSO, KFO samt nämndordföranden och ordförande i RAB. Mötesfrekvens varannan vecka, förstärkt med gruppledare vid behov.

För att lära känna varandra och bygga upp gruppkänslan ska politiska ledningsgruppen antingen på egen hand eller tillsammans med kommunledningsgruppen genomföra gemensamma överläggning minst en gång årligen, och minst en gång i inledningen av mandatperioden när alla uppdrag är tillsatta.

Fullmäktigegruppen

- Träffas ca var fjärde vecka
- Ett upplägg kan vara en timme gemensam information och genomgång, en timmes separat (med fika), vid behov gemensam fortsatt diskussion och beslut. Hela gruppen, samtliga partier deltar hela kvällen. Programmet anpassas efter behov.
- Försöka vara proaktiva, ligga steget före när det gäller de ärenden som behandlas såväl i kommunstyrelsen som fullmäktige.
- Politiska ledningsgruppen förbereder gruppmötet.
- Det ska finnas särskilt valda ordförande/vice ordförande och sekreterare för gruppmöten.

Nämndgrupperna

- Träffas inför möten i nämnden.
- Gemensamma nämndgrupper för hela majoriteten.
- Nämndens ordföranden och vice ordförande i nämnden ansvarar för gruppmöten och för att man följer den av majoriteten fastställda politiska plattformen.
- Gruppledaren i nämnden/styrelsen för det av de tre samarbetspartierna som inte har en ordinarie plats i presidiet deltar i presidiets arbete.

Val av förtroendevalda

- Respektive parti äger själv rätten att tillsätta förtroendevalda enligt den mandatfördelning som partierna har enats om enligt särskilt dokument.
- De uppdrag som inte fördelats enligt detta dokument fördelas av politiska ledningsgruppen efter förslag från kommunstyrelsens ordförande. Det parti som tilldelas platsen avgör vem som ska tillsättas.

UNDERTECKNANDE

Söderköping den 19 oktober 2022

Gruppledare för



Moderaterna



Socialdemokraterna



Kristdemokraterna

	KF	KS	SOC	SBN	SERN	BUN	RAB	VN	VAB	DB	ÖfN	Rev	KLN	PP	
ordf	KD	M	KD*	M	M	S	S	KD	M	KD	M		M	S	
v.ordf	M	S	M	S*	KD	M	M	M	S	M	S	S	S		
ord ledamöter		7+7	6+6	6+6	6+6	6+6	4+0	3+3	4+4	3+0	2+2	2+0	3+3	3+0	
S		3	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	20
M		3	2	3	2	3	2	1	2	1	1	1	1	1	23
KD		1	2	1	1	1	1	1	1	1			1	1	12
ersättare															
S		2	2	3	2	3		1	2				1		16
M		3	3	2	3	2		1	1		1		1		17
KD		2	1	1	1	1		1	1		1		1		10

* även ordförande i utskott